

Від трудового колективу:


Л. О. Ричкова (П.Б.)

« » 20 року



Від роботодавця:


І. І. Кляшова

« » 20 року



Схвалені на зборах трудового колективу «17» 08 2020 року
протокол № 14

Зміни та доповнення до колективного договору

**між роботодавцем та трудовим колективом
комунального некомерційного підприємства
“Міська дитяча поліклініка № 12”
Харківської міської ради**

на 2016 - 2021 роки.

м. Харків – 2020 р.

III. Оплата праці, « Положення про преміювання працівників некомерційного підприємства « Міська дитяча поліклініка № 12» міської ради, пункти 3.4-3.8 викласти у наступній редакції:

3.4. Схема розрахунку преміювання лікаря- педіатра ЦПМСД:

підписано до 300 декларацій- 0%

підписано 301- 400 декларацій 25% до посадового окладу;

підписано 401- 500 декларацій 50% до посадового окладу;

підписано 501 -600 декларацій 75% до посадового окладу;

підписано 601-700 декларацій 100% до посадового окладу;

підписано 701-800 декларацій 150% до посадового окладу;

підписано 801-900 декларацій 200% до посадового окладу;

Згідно Наказу МОЗ України від 19.03.2018 року № 504 “ Про затвердження Порядку надання первинної медичної допомоги ” оптимальний обсяг практики лікаря- педіатра ПМД становить 900 осіб.

3.5. Схема розрахунку преміювання середнього медичного персоналу, який входить до команди з надання первинної медичної допомоги у Підприємстві:

$P_{смп} = P_{лікаря} * _\%$

$P_{смп}$ – розмір премії працівника із числа середнього медичного персоналу.

$P_{лікаря}$ – премія лікаря, з яким в команді з надання первинної допомоги працює середній медичний персонал, що вираховується формулою, визначеною пунктом 3.4. цього Положення.

$_\%$ відсоток від премії лікаря, з яким спільно або під чиїм керівництвом працює працівник з числа середнього медичного персоналу у межах від 20% до 40%.

3.6. Іншим працівникам Центру первинної медичної допомоги, які не перелічені в пунктах 3.4. та 3.5. нарахування премії здійснюється за наступною формулою:

$P_{зк} = D_{кнп} * _\%$

$D_{кнп}$ дохід Підприємства від декларацій про вибір лікаря, поданих працівникам Підприємства станом на 25 число місяця, за який здійснюється нарахування премії.

$_\%$ - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали декларацію про вибір лікаря станом на 25 число місяця, за який здійснюється преміювання у межах від 0,1% до 0,5%.

3.7. Завідуючим структурних підрозділів Підприємства здійснюється нарахування премії як педіатрам в залежності від кількості підписаних ними декларацій та при умові високих показників роботи структурного підрозділу при оцінці якості медичної допомоги за наступною формулою:

$P_{зсп} = D_{кнп} * _\%$

$D_{кнп}$ дохід Підприємства від декларацій про вибір лікаря, поданих працівникам Підприємства станом на 25 число місяця, за який здійснюється нарахування премії.

$_\%$ – відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали декларацію про вибір лікаря станом на 25 число місяця, за який здійснюється преміювання у межах від 0,1% до 0,5%.

3.8. Старшій медичній сестрі ЦНПМД Підприємства здійснюється нарахування премії за наступною формулою:

$P_{стм} = P_{зсп} * _ \%$

- % відсоток від премії завідуючого структурним підрозділом, з яким спільно або під чийм керівництвом працює працівник у межах від 20% до 40%.

2. Представником основної професії є сестра медична, умови оплати праці якої встановлені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». За єдиною тарифною сіткою мінімальний посадовий оклад сестри медичної встановлюється згідно 6 тарифного розряду.

3. Заробітна плата керівника нараховується виходячи з установлених Контрактом з головним лікарем підприємства укладеного між Харківською міською радою та головним лікарем КНП «МДП № 12» ХМР № 68 від 16.09.2015 року.

- посадового окладу визначеного відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» і фактично відпрацьованого часу;

- інших доплат та надбавок до посадового окладу згідно Постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 29.12.2009 р. № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», від 21.08.2019 р. № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»).

у межах затвердженого фонду оплати праці та фінансових можливостей підприємства.

4. Посадові оклади заступників головного лікаря та головного бухгалтера встановлюються на 5-15 відсотків нижче від посадового окладу керівника.

Зміни та доповнення до колективного договору підписали

Від уповноваженого представника
трудового колективу
голова профспілкового комітету
Л. О. Ричкова

(підпис)



Від роботодавця:

Головний лікар

І. І. Кляшова

М.П

(підпис)

(П.І.Б.)



**ІНФОРМАЦІЯ
ПРО СКЛАД УПОВНОВАЖЕНИХ
ПРЕДСТАВНИКІВ СТОРІН,
ЯКІ ПІДПИСАЛИ ЗМІНИ до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

Сторони уповноважили підписати зміни до колективного договору:

Зі сторони трудового колективу:

Ричкова Людмила Олександрівна

(повністю)

**голова профспілкового
комітету**

тел. 725-11-03

Зі сторони роботодавця:

Кляшова Ірина Іванівна

(повністю)

Головний лікар

тел. 725-11-00

**ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ
СТОРІН ПРИ ВНЕСЕНІ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО КОЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРУ**

В процесі обговорення змін та доповнень до колективного договору розбіжностей між сторонами не виникло. Сторони дійшли згоди: внести зміни та доповнення до колективного договору.

Від уповноваженого представника
трудоного колективу: голова профспілкового
комітету

Л. О. Ричкова (П.І.Б.)

М.П

(підпис)



Від роботодавця:

Головний лікар

І. І. Кляшова (П.І.Б.)

М.П

(підпис)



Пронумеровано та

прошнуровано

на 41 аркушах

(2054910101 арк)

Головний лікар

КНШ «Міська дитяча

поліклініка №12»

Харківської міської ради

Міщ І.І. Кляшова

